



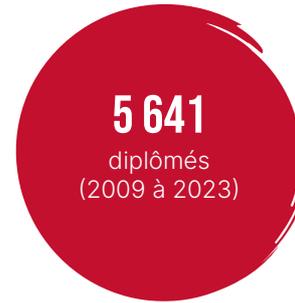
Titre  
entrepreneur  
de petite  
entreprise  
**Et après ?**



## LE TITRE ENTREPRENEUR DE PETITE ENTREPRISE

Niveau 5 enregistré au RNCP depuis le 21/04/2009 – renouvellement le 19/07/2017 – renouvellement le 18/11/2019 jusqu'en novembre 2024

Le parcours de formation menant au Titre Entrepreneur de petite entreprise vise à permettre à des porteurs de projet – de développement, création ou reprise d'entreprise – de conduire leur projet et d'être en capacité d'assurer une fonction structurante dans l'entreprise comme dirigeant ou comme personnel d'encadrement. Son originalité est de conjuguer apports de connaissances et mise en application effective dans le cadre du projet au sein de l'entreprise.



## QUI SONT LES ENTREPRENEURS DE PETITE ENTREPRISE ?

Les entrepreneurs de petite entreprise diplômés par le Cnam développent deux types d'activités en fonction de leur projet :

- la création d'une nouvelle activité au sein de leur entreprise ou leur établissement,
- la création d'une entreprise ou sa reprise, impliquant un changement de statut professionnel.

Dans tous les cas, il s'agit de la direction stratégique et opérationnelle d'une activité économique, contribuant à la création de valeur pour l'entreprise, prenant en compte la posture entrepreneuriale.

Cela concerne des femmes et des hommes qui pilotent des projets aux différents stades du cycle de vie de l'entreprise : création, croissance, diversification, développement d'un produit et/ou service nouveaux dans une entreprise existante, transmission-reprise, essaimage, coopération inter-entreprises, etc., et ce, quel que soit le secteur économique de l'entreprise.

La population intéressée par ce titre est celle qui œuvre dans les petites et très petites entreprises ou encore les entreprises artisanales. Elle occupe des fonctions de dirigeant d'entreprise ou en passe de le devenir, et par extension des fonctions structurantes de l'entreprise, en participant à l'encadrement et à la direction opérationnelle de celle-ci.



## LES TITULAIRES, AVANT LA FORMATION



**36 ANS**

**D'ÂGE MOYEN  
(DE 19 À 64 ANS)**



**56 %**

**DE FEMMES**



**44 %**

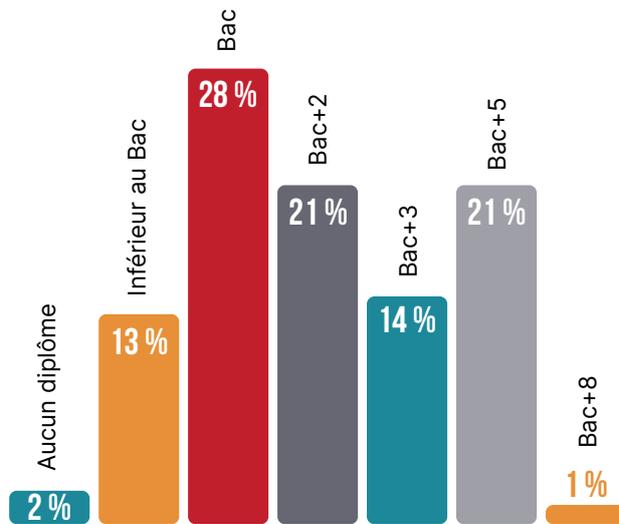
**D'HOMMES**



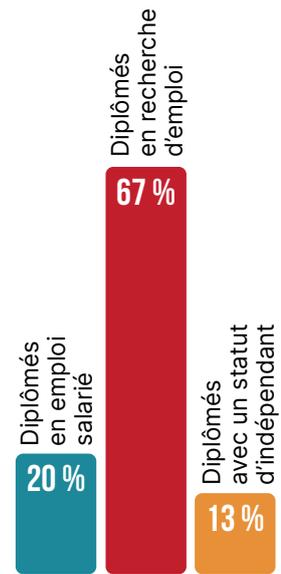
**12 ANS**

**D'EXPÉRIENCE  
PROFESSIONNELLE**

## NIVEAU D'ÉTUDES



## SITUATION PROFESSIONNELLE



## LES ÉVOLUTIONS APPORTÉES PAR LA CERTIFICATION



## QUELQUES EXEMPLES D'ÉVOLUTIONS DE LIBELLÉS DE FONCTION

FONCTION AVANT	FONCTION À L'ENQUÊTE
Demandeuse d'emploi	Directrice artistique
Demandeur d'emploi	Gérant et architecte d'intérieur indépendant dans une TPE du BTP et de la construction
Employé libre-service d'un Carrefour (supermarché)	Locataire-gérant d'un Carrefour (supermarché)
Pâtissier	Intrapreneur, adjoint au dirigeant et chargé de développement de nouvelles gammes
Apprentie gestionnaire de stock	Directrice de site dans une entreprise du secteur de l'hébergement et de la restauration
Apprenti traiteur	Traiteur indépendant : Boucher charcutier
Consultante en ressources humaines	Intrapreneur, chargée de mission accompagnement des créateurs d'entreprise
Manager de zone	Entrepreneur : Modéliste couturière



## ÉVOLUTION PAR SITUATION PROFESSIONNELLE

Les salariés évoluent dans leur fonction, leur autonomie et leur responsabilité et améliorent leur situation professionnelle (**99,5 %**).

Les demandeurs d'emploi retrouvent un emploi et s'investissent pleinement dans des projets de développement d'activité comme salarié (**74 %**) ou créent leur entreprise et **19,2 %** ont créé à l'enquête.

Les travailleurs non salariés ont renforcé leurs compétences et poursuivent l'évolution de leur entreprise (**96,2 %**).



## ILS / ELLES L'ONT DIT

« Excellente formation qui m'a permis de prendre confiance en moi. Très belle évolution qui va encore me propulser vers de nouveaux projets. Sans ce titre, je n'aurais pas aujourd'hui cet avenir. »

Nadine Desmonts, dirigeante d'une entreprise artisanale

« La certification m'a apporté un plus sur des sujets généraux de gestion d'entreprise (commercial, marketing, gestion, stratégie, ...) qui n'étaient pas présents dans mon parcours de formation ingénieur. Ceci m'a permis de franchir le pas vers la gestion et la direction d'entreprise (TPE/PME). Je suis aujourd'hui très fier d'avoir participé au parcours proposé par le Cnam. »

Répondant de l'enquête OEC, responsable Bureau d'Études et Méthodes

« Cette formation m'a énormément apporté tant sur le plan professionnel que personnel. Ce fût une expérience des plus enrichissantes... Elle était de grande qualité et les intervenants m'ont énormément appris et transmis. Cela m'a permis de consolider la plupart des compétences acquises lors de mes expériences passées (management) ainsi qu'en autodidacte, me perfectionner dans celles pour lesquelles j'avais des lacunes (notamment en comptabilité et finances) mais aussi en acquérir de nouvelles (étude de marché, stratégie d'entreprise, droit des affaires...). Après avoir revu et corrigé certains paramètres dans la gestion de mon entreprise, celle-ci a connu une belle croissance de mon chiffre d'affaires par la suite (jusqu'à +300%) ! »

Sandra Da fonseca trindade, dirigeante d'une structure de massage et bien-être

« La certification m'a été utile aussi bien professionnellement que personnellement, elle permet d'élargir sa réflexion et de pouvoir apprendre à découvrir des méthodes et des outils qui nous permettent de gagner en compétences. »

Gaëlle Poitureau, cheffe d'entreprise